

**UCHWAŁA NR II/11/07**  
**Rady Gminy Stary Dzierzgoń**

z dnia 16 marca 2007 roku.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina  
Stary Dzierzgoń na rok 2007**

---

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 91d pkt. 1 w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**Rozdział I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Uchwała się *Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń, na rok 2007.*
2. Ilekroć w regulaminie, o którym mowa w ust. 1, jest mowa o:
  - 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
  - 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1;
  - 3) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym i dziecko w oddziale zerowym działającym przy szkole, o których mowa w pkt 1;
  - 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
  - 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
  - 6) **godzinie ponadwymiarowej** - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
  - 7) **godzinie doraźnego zastępstwa** - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
  - 8) **zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych** - należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, nie zaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
  - 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§ 2.**

Regulamin określa następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
  - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**Rozdział II**  
**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.**

Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie gminy w wysokości 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa poniżej w §7 i §8, na czas określony, ale nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5.**

Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 0 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 6.**

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt;
- 2) nauczycielowi - dyrektor właściwej szkoły.

**§ 7.**

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) prawidłowe i racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem;
- 2) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji szkoły, warunków pracy i stosunków pracowniczych;
- 3) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów;
- 4) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;

- 5) realizacja uchwał rady szkoły oraz rady pedagogicznej, podjętych w ramach ich kompetencji stanowiących;
- 6) dobra współpraca z organami: prowadzącym szkołę, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz statutowymi szkoły, w tym realizacja ich zaleceń i wniosków;
- 7) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktyczno-wychowawczej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska.

#### § 8.

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
    - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
    - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - c) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej.
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - e) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - f) stałe podnoszenie kwalifikacji;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
    - a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
    - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku

lokalnym.

4  
§ 9.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny.

**Rozdział III**  
**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10.

Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej,
- 2) nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie;
- 3) nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy,
- 4) nauczycielowi, który sprawuje funkcję opiekuna stażu.

§ 11.

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną placówki oświatowej,
- 2) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje placówka,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 6) wyniki i jakość pracy szkoły.

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) wychowawcy klasy oraz opiekunowi stażu - dyrektor placówki.

§ 13.

Maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, określonego kwotowo, zamieszcza poniżej tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		szkoła z liczbą oddziałów do 6	szkoła z liczbą oddziałów 7-16
1.	dyrektor szkoły	od 400 zł do 600 zł	od 500 zł do 700 zł
2.	dyrektor przedszkola	od 400 zł do 600 zł	-----

3.	wychowawca klasy	30 zł	30 zł
4.	opiekun stażu	40 zł	40 zł

5

**§ 14.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. W przypadku przejścia obowiązków dyrektora szkoły, którego dłuższa nieobecność (co najmniej miesiąc) została spowodowana innymi przyczynami niż urlop wypoczynkowy, przez osobę, której powierzono obowiązki dyrektora - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 15.**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie stanu nieczynnego;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**Rozdział IV  
DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 16.**

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, w tym osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze, za faktycznie przepracowane godziny zajęć w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy.

**§ 17.**

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje korzystniejszy dodatek.

**§ 18.**

Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 25%** - stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach pracy, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę;
- 8%** - stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w uciążliwych warunkach pracy, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę;
- 5%** - stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkodliwych warunkach pracy, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę.

**Rozdział V**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**  
**ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 19.**

1. W przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zadań statutowych w zakresie opieki i wychowania, nauczyciel, zgodnie z posiadaną specjalnością, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może jednak przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły, w wymiarze przekraczającym 3 godziny tygodniowo, wymaga zgody wójta.

**§ 20.**

1. Przydzielenie godzin dorażnych zastępstw może nastąpić wyłącznie w celu zapewnienia realizacji programu nauczania lub zadań opiekuńczych.
2. Dyrektorowi szkoły, oraz innym osobom pełniącym stanowisko kierownicze, jak również pracownikom biblioteki i świetlicy, nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych (w ramach obowiązkowego wymiaru godzin) zastępstw dorażnych.

**§ 21.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, płatne z dołu.
3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

**§ 22.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności, z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami (np. opieka nad dzieckiem, urlop okolicznościowy).

## § 23.

Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy:

- 1) zawieszenia zajęć, np. z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni;
- 4) rekolekcji;
- 5) Dnia Edukacji Narodowej.

## § 24.

1. Za podstawę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, o których mowa w ust. 1, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych dla nauczycieli przez dyrektorów placówek oświatowych, a dla dyrektora przez Wójta Gminy.

**Rozdział VI**  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

## § 25.

1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub od wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## § 26.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;

- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8

**§ 27.**

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział VII  
DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 28.**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresach:
  - 1) wykonywania pracy;
  - 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
  - 4) pobierania zasiłku społecznego;
  - 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta);
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
  - 2) miejsca zamieszkania nauczyciela zatrudnionego w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń.

**§ 29.**

Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

**§ 30.**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty nauczyciela, zwanego dalej wynagrodzenie stażysty,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6 % wynagrodzenia stażysty,;
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8 % wynagrodzenia stażysty,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10 % wynagrodzenia stażysty.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego



wyłącznym utrzymaniu tj.:

- 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, nie osiągających dochodów,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.
5. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9

#### **Rozdział VIII**

### **NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE ŚRODKÓW SPECJALNEGO FUNDUSZU ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE**

#### **§ 31.**

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na ich wynagrodzenia osobowe, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

#### **§ 32.**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest od szczególnych wyników i osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej;
2. Informacja o przyznaniu nagrody nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły zawierać musi uzasadnienie, a jej odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

#### **§ 33.**

1. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli określają szkolne regulaminy nagród, uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych.
2. Nagroda Wójta Gminy Stary Dzierżoń może być przyznana nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, udokumentowane wynikami uzyskanymi na szczeblu ponad lokalnym.

#### **§ 34.**

Nagrody, o których mowa w §33, przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) święta szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub lokalnej.

10

## Rozdział X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 35.

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.
2. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych.
3. Zmiana regulaminu następuje uchwałą rady gminy.

### § 36.

Traci moc uchwała Nr VI/43/05 Rady Gminy Stary Dzierzgoń z dnia 25 listopada 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Stary Dzierzgoń dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatku mieszkaniowego.

### § 37.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Janusz Gida*

## UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Stary Dzierzgoń obowiązujący w 2007 roku, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm/. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznych dla samorządu zawartych, w art. 30 ust. 6 – Karty Nauczyciela.