

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela /Dz.U.z 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm./ oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr. 39, poz.455 ze zm./, a w szczególności:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Udokumentowanie okresów zatrudnienia należy do obowiązków nauczyciela.
4. Niedopełnienie obowiązku w pkt 3 lub nienależyte udokumentowanie okresów zatrudnienia przez nauczyciela nie rodzi roszczeń do wyrównania wstecz. To znaczy że dodatek za wysługę lat zostanie przyznany od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował okresy zatrudnienia.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za czas pracy, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U. Nr 39, poz.455 ze zm./, a szczególności:

1. Nauczycielowi i dyrektorowi placówki oświatowej może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie odpowiednio ustalonej przez dyrektora lub Wójta Gminy.
2. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagradzania zasadniczego, określonego rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej, którego wartość zawiera od 0 % do 20 %.
3. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, przedszkolu nie może przekroczyć ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 5 % na etat przeliczeniowy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela, dyrektora i jakości pracy placówki oświatowej.
5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności po uwagę:
 - a) osiągnięcia szkoły, przedszkola w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) wymierne efekty świadczonej pracy,
 - c) ocenę pracy zawodowej,
 - d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
 - e) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
 - f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki oświatowej w granicach przyznanych szkole, przedszkolu środków finansowych.
7. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, przedszkola przyznaje Wójt Gminy.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycieli zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz.U.Nr. 39, poz.455 ze zm.), a w szczególności:

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach, przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w pkt 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt 4 przyznaje dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 40, 00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy w wysokości 30,00 zł miesięcznie,
 - c) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 35,00 zł. miesięcznie.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden pełny miesiąc, to znaczy od 1 do ostatniego dnia miesiąca.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela stawek dodatku funkcyjnego.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego / miesięcznie w złotych/
dyrektor szkoły	od 500,00 do 700,00 zł.
dyrektor przedszkola	od 400,00 do 600,00 zł.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela /Dz.U. z 2003r. nr 118 poz.1112 z późn. zm./ oraz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr. 39, poz.455 ze zm./, nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności:

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20 % stawki godzinowej.
2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w ramach indywidualnego nauczania – w wysokości 20 % stawki godzinowej.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty nauczyciela /Dz.U. z 2003r. nr 118, poz.1112 ze zm./, a w szczególności:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że w czasie zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa prowadzonego niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczanego na zasadach określonych w pkt 1
6. Za analizę i ocenę prac z języka polskiego przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne od 2 do 5 godzin ponadwymiarowych (w zależności od ilości zajęć edukacyjnych).
7. Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w pkt 1 do 6 , przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty nauczyciela /Dz.U. z 2003r. nr 118, poz.112 ze zm./, a w szczególności:

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły, przedszkola – dyrektor.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki oświatowej w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - a) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - b) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji Wójta Gminy.
3. Nagrodę dyrektora placówki oświatowej mogą otrzymać nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej /konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania/,
 - c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - d) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosunku różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów /wychowanków/ w procesie nauczania,
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów /wychowanków/ i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju.
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
 - j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - m) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
 - n) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły, przedszkola,
 - o) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
 - p) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły, przedszkola.

4. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół, przedszkola oraz nauczyciele uzyskując wymierne efekty w zakresie:
 - a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły, przedszkola,
 - b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, przedszkola,
 - c) diagnozowania pracy szkoły, przedszkola,
 - d) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły, przedszkola, poprzez odpowiedni dobór kadr,
 - e) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, przedszkola,
 - g) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 - h) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - i) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, przedszkola,
 - j) dbanie o bazę szkoły, przedszkola, - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
 - k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły, przedszkola.
5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej 1 roku.
7. Nagrody wypłaca dyrektor placówki oświatowej.
8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
9. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dania Edukacji Narodowej i innej ważnej okazji.

Regulamin przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom.

Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela / Dz.U. z 2003r. nr 118, poz.1112 z późn. zm./, a w szczególności:

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach, przedszkolach położonych na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - a) 4 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, zwanego dalej wynagrodzeniem stażysty – dla 1 osoby,
 - b) 6 % wynagrodzenia stażysty – dla 2 osób,
 - c) 8 % wynagrodzenia stażysty dla 3 osób,
 - d) 10 % wynagrodzenia stażysty - dla 4 i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku chorobowego,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.