

UCHWAŁA NR IX/48/09
RADY GMINY STARY DZIERZGOŃ

z dnia 30 grudnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 10 i art. 54 ust. 7 w związku z art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z póź. zm.), Rada Gminy Stary Dzierzgoń uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń", w brzmieniu określonych w załączniku do niniejszej uchwały, stanowiącym integralną jej część.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stary Dzierzgoń.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym województwa pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Gida

U Z A S A D N I E N I E

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Stary Dzierzgoń stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm/. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznych dla samorządu zawartych, w art. 30 ust. 6 – Karty Nauczyciela.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STARY DZIERZGOŃ.

Rozdział 1 PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr. 97, poz. 674 z póź. zm.).

2. Postanowienia regulaminu dotyczą, nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń.

3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli jest suma liczby osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i liczba osób zatrudnionych na co najmniej ½ etatu.

4. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż ½ etatu wylicza się według ich zaszerogowania placowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

5. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli jest ustalana na podstawie Karty Nauczyciela oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie, o którym mowa w ust.1, jest mowa o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
2. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt. 1;
3. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym i dziecko w oddziale zerowym działającym przy szkole, o których mowa w pkt. 1;
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
6. godzinie nadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
7. godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
8. zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych - należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, niezaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
9. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie gminy w wysokości 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa poniżej w §7 i §8, na czas określony, ale nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 0 do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. dyrektorowi szkoły – wójt;
2. nauczycielowi - dyrektor właściwej szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. prawidłowe i racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem;
2. przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji szkoły, warunków pracy i stosunków pracowniczych;

3. stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów;
4. kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;
5. realizacja uchwał rady szkoły oraz rady pedagogicznej, podjętych w ramach ich kompetencji stanowiących;
6. dobra współpraca z organami: prowadzącym szkołę, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz statutowymi szkoły, w tym realizacja ich zaleceń i wniosków;
7. osiągnięcia szkoły w działalności dydaktyczno-wychowawczej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska.

§ 8. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) stałe podnoszenie kwalifikacji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny.

Rozdział 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej,
- 2) nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie;
- 3) nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy,
- 4) nauczycielowi, który sprawuje funkcję opiekuna stażu.

§ 11. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną placówki oświatowej,
- 2) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje placówka,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 6) wyniki i jakość pracy szkoły.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) wychowawcy klasy oraz opiekunowi stażu - dyrektor placówki.

§ 13. Maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, określonego kwotowo, zamieszcza poniżej tabela:

| Lp. | Stanowisko i funkcja | szkoła z liczbą oddziałów 6 | szkoła z liczbą oddziałów 7 - 16 |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. | dyrektor szkoły | od 400 do 700 zł | od 500 do 800 zł |
| 2. | dyrektor przedszkola | od 400 do 600 zł | - |
| 3. | wychowawca klasy/grupy przedszkolnej | 45 zł | 45 zł |
| 4. | opiekun stażu | 40 zł | 40 zł |

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W przypadku przejścia obowiązków dyrektora szkoły, którego dłuższa nieobecność (co najmniej miesiąc) została spowodowana innymi przyczynami niż urlop wypoczynkowy, przez osobę, której powierzono obowiązki dyrektora - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

§ 15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie stanu nieczynnego;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).

§ 17. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach –25% godzinowej stawki wynagrodzenia,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia.

§ 18. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli – ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 19. Dodatek ten przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 20. 1. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć,

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21. 1. W przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zadań statutowych w zakresie opieki i wychowania, nauczyciel, zgodnie z posiadaną specjalnością, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może jednak przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły, w wymiarze przekraczającym 3 godziny tygodniowo, wymaga zgody wójta.

§ 22. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw może nastąpić wyłącznie w celu zapewnienia realizacji programu nauczania lub zadań opiekuńczych.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, płatne z dołu.

3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności, z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami (np. opieka nad dzieckiem, urlop okolicznościowy).

§ 25. Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy:

- 1) zawieszenia zajęć, np. z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni;
- 4) rekolencji;
- 5) Dnia Edukacji Narodowej.

§ 26. 1. Za podstawę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, o których mowa w ust. 1, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych dla nauczycieli przez dyrektorów placówek oświatowych, a dla dyrektora przez Wójta Gminy.

Rozdział 6

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 27. 1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub od wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 28. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 29. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 30. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresach:

- 1) wykonywania pracy;
- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) pobierania zasiłku społecznego;
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta);

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) miejsca zamieszkania nauczyciela zatrudnionego w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń.

§ 31. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

§ 32. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 91,00 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 137,00 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 183,00 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 229,00 zł.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu tj.:

- 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, nie osiągających dochodów,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia

przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden, dodatek wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez niego.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.

6. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 33. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planowane są w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z tym że :

- 1) 0,8% - środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,2% - środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody przyznawane są na podstawie Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uchwalony uchwałą Nr IV/23/09 przez Radę Gminy Stary Dzierżoń z dnia 23 czerwca 2009r.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych.
3. Zmiana regulaminu następuje uchwałą rady gminy.