

UCHWAŁA NR I/5/09
Rady Gminy Stary Dzierzgoń
z dnia 25 stycznia 2009 2008 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń na 2009 rok.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 10 i art. 54 ust. 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.),

RADA GMINY STARY DZIERZGOŃ UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Uchwała się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń”, obowiązujący od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 roku, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, stanowiącym integralną jej część.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stary Dzierzgoń.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym województwa pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Janusz Gida

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Stary Dzierzgoń obowiązujący w 2009 roku, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm/. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznych dla samorządu zawartych, w art. 30 ust. 6 – Karty Nauczyciela.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń na 2009rok.

ROZDZIAŁ I PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1.

1.Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
 - 3) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art.54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr. 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Postanowienia regulaminu dotyczą, wszystkich nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Stary Dzierzgoń.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie, o którym mowa w ust.1, jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
- 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1;
- 3) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym i dziecko w oddziale zerowym działającym przy szkole, o których mowa w pkt 1;
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń;
- 6) **godzinie ponadwymiarowej** - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
- 7) **godzinie doraźnego zastępstwa** - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 8) **zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych** - należy przez to rozumieć zajęcia

- dydaktyczne, nie zaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie gminy w wysokości 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa poniżej w §7 i §8, na czas określony, ale nie krótszy jednak niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 0 do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – wójt;
- 2) nauczycielowi - dyrektor właściwej szkoły.

§ 7.

Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) prawidłowe i racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowanie mieniem;
- 2) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji szkoły, warunków pracy i stosunków pracowniczych;
- 3) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów;
- 4) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;
- 5) realizacja uchwał rady szkoły oraz rady pedagogicznej, podjętych w ramach ich kompetencji stanowiących;
- 6) dobra współpraca z organami: prowadzącym szkołę, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz statutowymi szkoły, w tym realizacja ich zaleceń i wniosków;
- 7) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktyczno-wychowawczej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska.

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) stałe podnoszenie kwalifikacji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - b) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, który przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny.

Rozdział III DODATEK FUNKCYJNY

§ 10.

Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej,
- 2) nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie;
- 3) nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy,
- 4) nauczycielowi, który sprawuje funkcję opiekuna stażu.

§ 11.

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) strukturę organizacyjną placówki oświatowej,
- 2) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje placówka,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 6) wyniki i jakość pracy szkoły.

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi szkoły - wójt;
- 2) wychowawcy klasy oraz opiekunowi stażu - dyrektor placówki.

§ 13.

Maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, określonego kwotowo, zamieszcza poniżej tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		szkoła z liczbą oddziałów do 6	szkoła z liczbą oddziałów 7-16
1.	dyrektor szkoły	od 400 zł do 600 zł	od 500 zł do 700 zł
2.	dyrektor przedszkola	od 400 zł do 600 zł	-----
3.	wychowawca klasy /grupy przedszkolnej/	42 zł	42 zł
4.	opiekun stażu	40 zł	40 zł

§ 14.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. W przypadku przejścia obowiązków dyrektora szkoły, którego dłuższa nieobecność (co najmniej miesiąc) została spowodowana innymi przyczynami niż urlop wypoczynkowy, przez osobę, której powierzono obowiązki dyrektora - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie stanu nieczynnego;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16.

Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).

§ 17.

Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach – 25% godzinowej stawki wynagrodzenia,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia.

§ 18.

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli – ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 19.

Dodatek ten przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 20.

1. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go

wymiar zajęć,

6

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21.

1. W przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zadań statutowych w zakresie opieki i wychowania, nauczyciel, zgodnie z posiadaną specjalnością, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może jednak przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły, w wymiarze przekraczającym 3 godziny tygodniowo, wymaga zgody wójta.

§ 22.

Przydzielenie godzin dorażnych zastępstw może nastąpić wyłącznie w celu zapewnienia realizacji programu nauczania lub zadań opiekuńczych.

§ 23.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, płatne z dołu.
3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli zaszerzgowania przez miesięczną liczbę godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

§ 24.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia

zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności, z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami (np. opieka nad dzieckiem, urlop okolicznościowy).

7

§ 25.

Jako godziny faktycznie przepracowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy:

- 1) zawieszenia zajęć, np. z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni;
- 4) rekolekcji;
- 5) Dnia Edukacji Narodowej.

§ 26.

1. Za podstawę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, o których mowa w ust. 1, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych dla nauczycieli przez dyrektorów placówek oświatowych, a dla dyrektora przez Wójta Gminy.

Rozdział VI DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 27.

1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub od wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 28.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za:

- 1) okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 30.

1. Dodatek mieszkaniowy przysluguje nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska.
2. Dodatek mieszkaniowy przysluguje nauczycielowi w okresach:
 - 1) wykonywania pracy;
 - 2) nie świadczenia pracy, za które przysluguje wynagrodzenie;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
 - 4) pobierania zasiłku społecznego;
 - 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta);
3. Dodatek mieszkaniowy przysluguje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) miejsca zamieszkania nauczyciela zatrudnionego w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzierzgoń.

§ 31.

Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - wójt.

§ 32.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4 % miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty nauczyciela, zwanego dalej wynagrodzenie stażysty,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6 % wynagrodzenia stażysty,;
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8 % wynagrodzenia stażysty,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10 % wynagrodzenia stażysty.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu tj.:
 - 1) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, nie osiągających dochodów,

- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden, dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek.
6. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 33.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planowane są w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z tym że :

- 1) 0,8% Środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,2% Środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) posiadania ,co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 34.

Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt1 – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt2 – Wójt Gminy.

§ 35.

Nagrody, o których mowa w § 33, są przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej.

- 2) Święta szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub lokalnej.

10

Rozdział X
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 36.

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.
2. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych.
3. Zmiana regulaminu następuje uchwałą rady gminy.